

大江町障害者活躍推進計画に基づく取組みの実施状況(令和8年度)

【目標に対する達成度】	
①採用に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ◎令和8年6月1日現在の実雇用率は 2.54%であり、法定雇用率(2.8%)を上回るための取組みが必要である。 ◎法定雇用障害者数は達成している。
②定着に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ◎過去1年間に採用された障害者である職員は0人だが、継続して勤務している職員の離職はないので定着している。
【取組内容】	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	
(1) 組織面	<ul style="list-style-type: none"> ◎障害者雇用推進者として、総務課長を選任している。 ◎総務課長は、必要に応じて障害者の属する所属長より障害者である職員の勤務状況や体調等の聞き取りを行っている。 ◎障害者である職員の相談窓口を総務課に置き、相談者の意向を踏まえ必要に応じて産業医とも連携を図っている。
(2) 人材面	<ul style="list-style-type: none"> ◎昨年度は、研修会に参加する機会がなかったため、今後研修等への参加を促していく。
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	<ul style="list-style-type: none"> ◎障害者一人ひとりの特性・能力等を把握し、障害者本人の希望を踏まえ、本人にあった業務の割振りや職場の配置に努めている。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
(1) 職務環境	<ul style="list-style-type: none"> ◎人事評価の面談等を通して、必要な配慮等の有無を把握し、その結果を踏まえて必要な措置を講じている。 ◎障害者本人の同意をもとに障害程度等を職場内で共有し、周りの職員が気を配ることができる環境を整えている。 ◎障害者が相談しやすい環境を整備している。
(2) 募集・採用	<ul style="list-style-type: none"> ◎令和7年度の募集・採用はなかった。
(3) 働き方	<ul style="list-style-type: none"> ◎年次休暇や各種休暇の取得を促進している。 ◎障害者本人の通院や体調に配慮し、症状悪化時は働きやすい環境を整備するよう努めている。
(4) キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> ◎所属長との面談等を通じて、障害者一人ひとりの特性・能力等を把握し、障害者本人の希望や職場環境を踏まえたうえで配置を行っている。 ◎障害者が自らの能力を最大限に発揮できるよう、職務内容の工夫や段階的なキャリアステップの構築を支援に努めている。
(5) その他の人事管理	<ul style="list-style-type: none"> ○所属長による人事評価による面談等を通し、状況把握・体調配慮を行っている。
4. その他	
	特になし